

Unsere Fortbildungsstandards

Inhalt & Methodik

Bei unseren Fortbildungen orientieren wir uns am Leitbild und an den Führungsgrundsätzen der Pfefferwerk Stadtkultur.

Bei unseren praxis- und handlungsorientierten Fortbildungen legen wir Wert auf einen nachhaltigen Wissenstransfer und auf eine zielorientierte Arbeitsweise.

Unsere Referent/innen sind Expert/innen aus der Praxis, fachlich kompetent und didaktisch wie persönlich überzeugend. Sie schaffen eine kooperative Arbeitsatmosphäre und eine angemessene Balance zwischen Wissensvermittlung und Austausch in der Gruppe. In Fortbildungsveranstaltungen arbeiten wir mit kleinen Gruppengrößen.

Um unsere Qualitätsansprüche zu gewährleisten, evaluieren wir jede Veranstaltung mithilfe von Feedbackbögen der Teilnehmer/innen und durch ein Auswertungsgespräch mit den Referent/innen.

Rahmenbedingungen

Wichtig ist uns eine störungsfreie und gut versorgte Arbeitsatmosphäre bei allen Veranstaltungen. Bei einem halben Veranstaltungstag gibt es Getränke und einen kleinen Snack, bei ganztägigen Veranstaltungen außerdem Suppe und Brot in der Mittagspause.

Fortbildungskultur bei Pfefferwerk

Wir sind überzeugt, dass Fortbildungen nicht nur die/den Einzelne/n fördern, sondern auch das Team und die gesamte Organisation – wenn das erworbene Wissen geteilt wird. Wir ermutigen unsere Führungskräfte deshalb, „Berichte aus Fortbildungen“ innerhalb des Teams und der Abteilung bewusst zu fördern und die Kolleg/innen zu motivieren, voneinander zu lernen.

Die verbindliche Teilnahme an Fortbildungen ist selbstverständlich und drückt Wertschätzung gegenüber Teilnehmer/innen, Referent/in und Organisator/in aus. Führungskräfte unterstützen und fordern diese Verbindlichkeit.