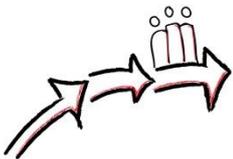


Unsere Führungsgrundsätze

Präambel

»Unsere Unternehmensziele erreichen wir gemeinsam. Transparenz und Teilhabe sind Grundlagen der vertrauensvollen und konstruktiven Zusammenarbeit in unseren Einrichtungen. Wir fördern ein Klima, in dem Fehler als Chance zur Verbesserung und Weiterentwicklung begriffen werden.«

Aus diesem Kerngedanken in unserem Leitbild haben wir Grundsätze abgeleitet, wie wir in unserer Organisation führen und geführt werden möchten. Sie sind die gemeinsame Basis unserer Führungskultur. Die Grundsätze geben unseren Führungskräften einen Handlungsrahmen zur verantwortlichen Gestaltung ihrer Rolle und unseren Mitarbeiter/innen Transparenz über die Erwartungen und Anforderungen an ihre Führungskraft.



ZIELE | WIR FÜHREN PROZESS- UND ERGEBNISORIENTIERT.

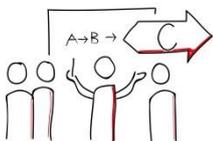
Wir steuern richtungsweisend gemeinsam entwickelte Ziele und Visionen.

Wir geben Orientierung, definieren Meilensteine und legen Verantwortlichkeiten fest.



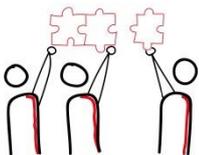
RAHMENBEDINGUNGEN | WIR SCHAFFEN EINEN VERBINDLICHEN RAHMEN.

Wir schaffen verbindliche Strukturen mit klaren Vorgaben und Regeln, die wir gemeinsam entwickeln und überprüfen. Wir ermöglichen Freiräume für eigenverantwortliches und innovatives Arbeiten.



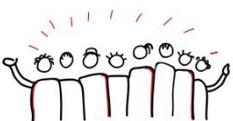
KOMMUNIKATION | WIR FÜHREN TRANSPARENT.

Entscheidungen, Prozesse, Erwartungen und Regeln kommunizieren wir offen und nachvollziehbar. Wir handeln dialogisch. Konflikte bearbeiten wir konstruktiv und lösungsorientiert.



BETEILIGUNG | WIR FÜHREN PARTIZIPATIV.

Bei Entwicklungs- und Entscheidungsprozessen ermöglichen wir Formate für Diskussion und Austausch, um die Mitarbeiter/innen zu beteiligen.



MOTIVATION | WIR FÜHREN WERTSCHÄTZEND.

Wir schaffen eine Arbeitsatmosphäre, in der die Persönlichkeit und die Leistung jeder/jedes Einzelnen anerkannt werden.



ENTWICKLUNG | WIR FÖRDERN UND FORDERN.

Wir begegnen unseren Mitarbeiter/innen mit Respekt, Offenheit und Vertrauen.

Wir stärken systematisch die fachlichen und persönlichen Kompetenzen unserer Mitarbeiter/innen und übertragen ihnen Verantwortung.



FEEDBACK | WIR FÜHREN REFLEKTIERT.

Wir legen Wert auf eine lebendige und fehlerfreundliche Feedbackkultur.